



CITTA' DI MONOPOLI

(Provincia di Bari)

Deliberazione N. 65 del 9 Maggio 2008

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modifica dei criteri generali relativi alla individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione.

L'anno 2008 addì nove del mese maggio alle ore 16,00 nella residenza Comunale di Monopoli si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco, la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

	Cognome e Nome		Presente	Assente
1) Sindaco Presidente	Romani	Emilio	<u> SI </u>	<u> </u>
2) Assessore	Alba	Domenico	<u> SI </u>	<u> </u>
3) Assessore	Albanese	Giuseppe	<u> SI </u>	<u> </u>
4) Assessore	Barletta	Piero	<u> SI </u>	<u> </u>
5) Assessore	Campanelli	Giuseppe	<u> SI </u>	<u> </u>
6) Assessore	Munno	Pierantonio	<u> SI </u>	<u> </u>
7) Assessore	Napoletano	Cosimo	<u> SI </u>	<u> </u>
8) Assessore	Pasqualone	Alberto	<u> SI </u>	<u> </u>
9) Assessore	Rotondo	Antonio	<u> SI </u>	<u> </u>
10) Assessore	Zaccaria	Domenico	<u> SI </u>	<u> </u>
		Totale	<u> 10 </u>	<u> == </u>

Assenti giustificati.....

Assiste il Segretario Generale Dott. Giovanni PORCELLI.

Il Sig. Sindaco, in qualità di Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modifica dei criteri generali relativi alla individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione.

LA GIUNTA

PREMESSO CHE il Consiglio Comunale con deliberazione n.16 del 31.3.2006 ha approvato apposito indirizzo rivolto ad attuare uno stabile *“Programma di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi istituzionali?”*, che ha imposto l'attuazione di un progetto di ridefinizione della struttura organizzativa, finalizzato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, con attivazione di nuovi servizi all'utenza, senza accrescere il costo complessivo teorico della struttura organizzativa stessa, attraverso la ottimizzazione della risorsa umana e mediante la graduale e completa informatizzazione dei processi lavorativi;

DATO ATTO CHE giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2008 l'esecutivo ha definitivamente approvato la nuova struttura organizzativa del Comune di Monopoli introducendo nuovi servizi all'utenza e individuando sette aree organizzative in luogo delle attuali sei;

CONSIDERATO CHE è necessario definire nuova graduazione delle posizioni dirigenziali all'interno della nuova struttura organizzativa dell'ente;

VISTO l'art. 3 del vigente Contratto Decentrato Integrativo del CCNL – Area Dirigenza comparto Regioni-Enti Locale il quale dispone:

“con riferimento all'art. 26 CCNL 23.12.1999 – Area Dirigenza, finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, le parti concordano:

- *Per quanto previsto al comma 3, di incrementare le risorse previste per il fondo, in base ai processi di riorganizzazione attuati che hanno comportato un ampliamento delle competenze ed un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza;*
- ...
- *La misura degli incrementi del Fondo per la Dirigenza, secondo quanto indicato nei commi precedenti, sarà definita d'intesa fra le parti?”*

CONSIDERATO CHE il citato comma 3 dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 – Area Dirigenza Enti locali, dispone di aver cura di rimodulare l'entità di eventuali incrementi anche e soprattutto alla luce delle effettive capacità di bilancio dell'ente.

RITENUTO, a tal fine, di rivedere con accuratezza il dettaglio della vigente metodologia di graduazione delle posizioni di lavoro dirigenziali, allo scopo di individuare, in maniera equa e proporzionale, il dimensionamento delle nuove posizioni dirigenziali all'interno della nuova struttura organizzativa e, al contempo, contenere l'entità delle risorse che eventualmente l'amministrazione sia tenuta a stanziare.

VISTA l'attuale metodologia di graduazione delle posizioni di lavoro dirigenziali e di valutazione delle prestazioni dirigenziali, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 5.9.2003, la quale individua n. 3 fasce di compattamento dei punteggi attribuiti ai fini della determinazione dei valori di

posizione dirigenziale (fascia A, fascia B, fascia C), all'interno delle quali è articolata la graduazione di n. 6 aree punteggi cui corrisponde la posizione retributiva del dirigente;

CONSIDERATO che, tale metodologia, presentando all'interno di ogni fascia solo n. 6 aree di retribuzione, determina la impossibilità di graduare le posizioni dirigenziali in maniera effettivamente proporzionale ed equa e, soprattutto, espone l'amministrazione al rischio di dover investire risorse maggiori di quanto non sarebbe tenuta a fare attraverso l'utilizzo di un sistema di calcolo in cui l'individuazione della posizione retributiva del dirigente sia direttamente proporzionale all'effettivo "peso" della stessa.

RITENUTO, pertanto, di modificare i criteri generali relativi alla individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione nella parte in cui non consentono di perseguire l'obiettivo da ultimo citato;

DATO ATTO che si rivela necessario, altresì, in questa sede, disporre adeguamento dei valori economici di posizione rappresentati all'interno della deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 5.9.2003 in quanto ancora espressi in Lire ed individuati sulla base del biennio economico vigente all'anno 2003.

VISTO l'art. 8, comma 2 del CCNL del 23.12.1999 il quale prevede tra le materie oggetto di concertazione "a) i criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione;

PRESO ATTO che, giusta nota prot. n. 19289 del 23.4.2008 La presente deliberazione è stata inviata in informazione preventiva alle OO.SS e che le stesse non hanno ritenuto richiedere la concertazione

PRESO ATTO che sulla presente deliberazione è stato acquisito il parere tecnico previsto dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

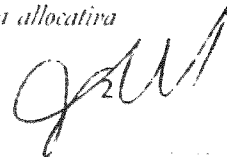
VISTO il D.Lgs. 267/2000.

VISTO il vigente CCNL relativo all'Area Dirigenza del comparto Enti Locali.

A voti unanimi espressi in modo palese

DELIBERA

1. **DI MODIFICARE** i criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione, nella parte in cui non consentono di adottare una metodologia idonea a graduare le posizioni dirigenziali in maniera effettivamente proporzionale al loro effettivo "peso" ed al contempo contenere gli eventuali costi di incremento delle risorse ad uopo destinate;
2. **DI MODIFICARE**, a tal fine, la "*Metodologia allocativa delle posizioni dirigenziali - con fasce di compattamento dei punteggi*" approvata con deliberazione di giunta comunale n. 28 del 5.9.2003 nel modo seguente:
 - la tabella denominata "Fasce di compattamento dei punteggi attribuiti ai fini della determinazione dei valori di posizione dirigenziale" (pag. 6 di 36 della "*Metodologia allocativa*



delle posizioni dirigenziali – con fasce di compattamento dei punteggi?) è sostituita dall'allegato alla presente deliberazione.

3. **DI DARE MANDATO** al Nucleo di valutazione di provvedere, in virtù della metodologia di graduazione approvata con la presente deliberazione, alla “ri-pesatura” delle posizioni dirigenziali del Comune di Monopoli all'interno della nuova struttura organizzativa approvata giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2008
4. **DI COMUNICARE** il presente provvedimento :
 - al Segretario Generale in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione;
 - ai Dirigenti del Comune di Monopoli.

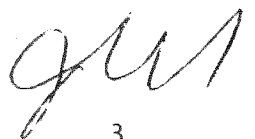


Tabelle di corrispondenza tra valore di pesatura delle posizioni dirigenziali e rispettivo valore economico di posizione.

Il valore economico di posizione è calcolato in maniera direttamente proporzionale al valore effettivo di pesatura attraverso la seguente formula:

$$VEP = \frac{(VP \times VEPMAX)}{VPMAX}$$

Legenda:

VEP = valore economico della posizione dirigenziale

VP = valore di pesatura espresso in punti calcolato dal nucleo di valutazione

VEPMAX = valore economico di posizione massimo corrispondente all'area di punteggio in cui si colloca il VP (valore di pesatura espresso in punti calcolato dal nucleo di valutazione)

VPMAX = valore di pesatura massimo corrispondente all'area di punteggio in cui si colloca il VP (valore di pesatura espresso in punti calcolato dal nucleo di valutazione).

Ad esempio:

nel caso di allocazione in FASCIA A:

$VEP = \frac{165 (VP \text{ calcolato dal nucleo di valutazione}) \times \text{€ } 35.425,47 (VEPMAX \text{ relativo all'area 4) della FASCIA A}}{170 (VPMAX \text{ relativo all'area 4) della FASCIA A}}$

$$VEP = \frac{(165 \times \text{€ } 35.425,47)}{170}$$

$$VEP = \frac{\text{€ } 5.845.202,55}{170} = \text{€ } 34.383,54$$

FASCIA A

Area di punteggio	valore di pesatura (VP) calcolato dal nucleo di valutazione	valore economico di posizione (VEP)
1)	Sino a 90 punti (VPMAX)	Sino a € 26.837,48 (VEPMAX)
2)	Da 91 a 110 punti (VPMAX)	Sino a € 29.521,23 (VEPMAX)
3)	Da 111 a 140 punti (VPMAX)	Sino a € 32.204,97 (VEPMAX)
4)	Da 141 a 170 punti (VPMAX)	Sino a € 35.425,47 (VEPMAX)
5)	Da 171 a 200 punti (VPMAX)	Sino a € 39.182,71 (VEPMAX)
6)	Da 201 a 230 punti (VPMAX)	Sino a € 44.013,47 (VEPMAX)

FASCIA B

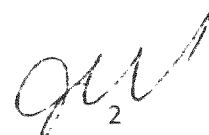
Area di punteggio	valore di pesatura (VP) calcolato dal nucleo di valutazione	valore economico di posizione (VEP)
1)	Sino a 90 punti (VPMAX)	Sino a € 17.175,99 (VEPMAX)
2)	Da 91 a 110 punti (VPMAX)	Sino a € 18.786,24 (VEPMAX)
3)	Da 111 a 140 punti (VPMAX)	Sino a € 20.396,48 (VEPMAX)
4)	Da 141 a 170 punti (VPMAX)	Sino a € 22.006,73 (VEPMAX)
5)	Da 171 a 200 punti (VPMAX)	Sino a € 24.153,73 (VEPMAX)
6)	Da 201 a 230 punti (VPMAX)	Sino a € 26.837,48 (VEPMAX)

gla

FASCIA C

Area di punteggio	valore di pesatura (VP) calcolato dal nucleo di valutazione	valore economico di posizione (VEP)
1)	Sino a 110 punti (VPMAX)	Sino a € 10.443,77 (VEPMAX)
2)	Da 111 a 140 punti (VPMAX)	Sino a € 11.271,74 (VEPMAX)
3)	Da 141 a 170 punti (VPMAX)	Sino a € 12.881,99 (VEPMAX)
4)	Da 171 a 200 punti (VPMAX)	Sino a € 15.028,99 (VEPMAX)
5)	Da 201 a 230 punti (VPMAX)	Sino a € 17.175,99 (VEPMAX)

N.B.: i valori economici di posizione (VEPMAX) indicati sono parametrati ai valori massimi e minimi previsti per la retribuzione di posizione dall'attuale CCNL vigente (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" per il biennio economico 2004-2005 del 14.5.2007). In ogni caso di rinnovo del biennio economico occorre aggiornare i massimi e i minimi e riparametrare i valori economici di posizione (VEPMAX).



2



CITTA' DI MONOPOLI

(Provincia di Bari)

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE di Giunta Comunale N. 65 del 9-5-08

Oggetto: Modifica dei criteri generali relativi alla individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 49. 1° comma, del D. Lgs n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVLE

Monopoli, li 9/5/08

Il Dirigente della Ripartizione AA.GG.
Dott. Pietro D'Amico

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale che viene così sottoscritto:

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Giovanni PORCELLI

IL SINDACO
F.to Ing. Emilio ROMANI

N. M79 REG. PUBBL.

Il Segretario Generale, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio dal
14 MAG. 2008 al 29 MAG. 2008 per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli
effetti del 1° comma, dell'art. 124 del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

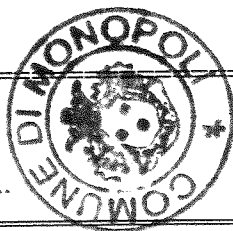
che viene comunicata ai Sigg.ri Capi Gruppi (art. 125, D. Lgs. 267/2000) con nota
del _____ n. _____

Monopoli, li 14 MAG. 2008

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Giovanni PORCELLI

Copia conforme ad uso amministrativo.

Monopoli, li 14 MAG. 2008



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giovanni PORCELLI

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);
- è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione
(Art. 134, comma 3 D. Lgs. 267/2000).