



COMUNE DI ADELFA
(Provincia di Bari)

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO,
PART TIME 18 ORE SETTIMANALI DI N. 6 AGENTI MUNICIPALI
CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1.**

Il Capo Settore Affari Generali e Personale

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 18.7.2007 con la quale si approva il Regolamento per la formazione di graduatoria per assunzioni a tempo determinato;

Richiamata la deliberazione n. 91 del 15.6.2007, con la quale si dispone l'avvio della procedura concorsuale per una selezione pubblica per titoli finalizzata all'assunzione di 6 unità con la qualifica di Agente municipale – Cat. C, a tempo determinato - part-time (18 ore settimanali) per la durata di mesi 4 decorrenti dal mese di settembre 2007;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Visto il D.Lgs. 06.09.2001, n. 368;

Visto il vigente CCNL di comparto;

R E N D E N O T O C H E

È indetta una Selezione pubblica per titoli per l'assunzione a tempo determinato per la durata di mesi 4 di n. 6 "AGENTI MUNICIPALI", cat. C, posizione economica C1, presso il locale Comando di Polizia Municipale.

1 - Trattamento economico

Ai titolari dei posti sarà assegnato il trattamento economico per la categoria C posizione economica 1, previsto dal CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) **cittadinanza** italiana, o di uno degli Stati membri dell'Unione europea. In questo secondo caso i candidati devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7.2.94, n. 174, nonché avere una adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani anche i cittadini non appartenenti alla Repubblica.
- b) **età compresa fra i 18 e 32 anni** non compiuti alla data di scadenza del bando.
- c) godimento dei **diritti civili e politici e immunità da condanne** ostative per l'accesso al pubblico impiego
- d) **non essere stati** destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale (Art. 127, comma 1, d), DPR n. 3 del 10.1.1957.
- e) **immunità da condanne penali o pendenze processuali** che impediscano la nomina a pubblico dipendente
- f) **diploma di maturità o diploma di laurea breve (tre anni) o Diploma di Laurea.**
- g) **patente Cat. B o superiore.**
- h) **idoneità fisica** allo svolgimento delle mansioni inerenti il profilo professionale di Agente di polizia municipale. L'Ente ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente
- i) **regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva, per i concorrenti di sesso maschile.**
- j) **non essere stato espulso** dalle Forze armate o da Corpi militari autorizzati.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, ad esclusione del requisito indicato nel punto g) (possessione patente) che dovrà essere posseduto al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Per i candidati che risulteranno utilmente classificati in graduatoria l'Amministrazione provvederà ad accertare la veridicità delle dichiarazioni relative al possesso dei suddetti requisiti ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/00 s.m.i.

Il possesso del requisito di cui al punto g) verrà verificato alla data della sottoscrizione del contratto con obbligo di esibizione da parte del candidato idoneo della patente.

3 - Modalità e termini di presentazione delle domande

Per partecipare alla selezione gli interessati dovranno inviare domanda di ammissione, in carta libera, da redigere secondo lo schema allegato al presente avviso.

Le domande dovranno pervenire al Comune di Adelfia (Ba.) entro le ore 12 ,00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie speciale – Concorsi ed Esami. (data pubblicazione G.U : 21.08.2007)

Le domande possono essere trasmesse:

- per posta, con raccomandata A.R.

- mediante consegna diretta all'ufficio protocollo del Comune di Adelfia (Bari) dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 ed il lunedì e Giovedì, anche dalle ore 15.00 alle ore 18.00.

La data e l'ora di arrivo o di presentazione delle domande è comprovata dal timbro dell'ufficio protocollo.

Si precisa che fa fede la data del timbro postale di spedizione.

4 - Allegati alla domanda

- Alla domanda, debitamente firmata dal concorrente, deve essere allegata fotocopia, fronte e retro, in carta libera, di un documento di identità con fotografia, in corso di validità.

NON E' SANABILE e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda della firma autografa del concorrente a sottoscrizione della stessa, come pure la non presentazione dell'allegata fotocopia chiara e visibile di un documento d'identità in corso di validità legale
L'Amministrazione procederà all'AMMISSIONE CON RISERVA di tutti i candidati che avranno presentato la domanda di partecipazione alla selezione secondo le modalità sopra indicate, rinviando la verifica dei requisiti al momento dell'assunzione.

MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi dalla selezione, sarà reso pubblico unicamente mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Adelfia e pubblicazione sul sito internet del Comune di Adelfia (www.comune.adelfia.ba.it).

Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90, così come modificata dalla L. 15/2005.

5 - Graduatoria

Una commissione appositamente nominata dall'Amministrazione comunale con deliberazione di Giunta comunale ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, predisporrà una graduatoria di merito sulla base della valutazione dei seguenti titoli:

- a) titoli di studio;
- b) specializzazioni conseguite;
- c) esperienze di lavoro adeguatamente documentate specifiche al profilo oggetto della selezione.

La valutazione dei titoli e l'attribuzione del punteggio avverrà così come previsto dall'art. 6 del predetto Regolamento, ovvero:

TITOLO DI STUDIO

Diploma di Maturità :

Al Diploma con votazione minima di 60 saranno attribuiti punti 1.

Per ogni punto di votazione in più sarà riconosciuto un punteggio di 0,0375, fino ad un massimo di p. 2,50 corrispondente ad una votazione del diploma pari a 100.

Diploma di Laurea breve (tre anni):

Al Diploma di laurea con votazione minima di 66 saranno attribuiti punti 4.

Per ogni punto di votazione in più sarà riconosciuto un punteggio di 0,0454545, fino ad un massimo di p. 6 corrispondente ad una votazione del diploma di laurea di 110.

La lode al diploma di laurea comporterà l'attribuzione di ulteriori p. 1.

Diploma di Laurea :

Al Diploma di laurea con votazione minima di 66 saranno attribuiti punti 7,5.

Per ogni punto di votazione in più sarà riconosciuto un punteggio di 0,0568181, fino ad un massimo di p. 10 corrispondente ad una votazione del diploma di laurea di 110.

La lode al diploma di laurea comporterà l'attribuzione di ulteriori p. 1.

Rimane comunque inteso che coloro che hanno conseguito il titolo di studio con una votazione diversa da quella sopra riportata, la stessa verrà rapportata a quella attuale.

ESPERIENZE DI LAVORO:

Per ciascun periodo di 1 mese, prestato nell'ambito di un rapporto a tempo indeterminato o determinato, in profilo professionale uguale o analogo a quello che si intende ricoprire punti 0,05 fino ad un massimo di punti 2,5 (le frazioni superiori a gg. 15 saranno considerate pari a 1 mese).

I titoli di servizio sono così ripartiti:

- a) Il servizio prestato in questo Ente o negli Enti di Comparto Regioni Autonomie locali, in profilo professionale uguale o analogo rispetto al posto messo a selezione, è valutato a punteggio pieno.
- b) Il servizio prestato non a tempo pieno verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'Ente di appartenenza.
- c) Il servizio prestato presso altre Amministrazioni pubbliche quali quelle indicate all'art. 1 comma 2, del D.lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni viene computato in modo analogo a quello sopraindicato, previa verifica dell'affinità professionale con i posti messi a selezione.

TITOLI VARI - (Max. 2 punti):

Gli attestati di profitto relativi ai corsi di formazione, perfezionamento e/o di aggiornamento in materia attinenti la professionalità del posto messo a selezione comporta l'attribuzione di 0,50 punti per titolo.

Rientrano in tale categoria gli attestati di conoscenza di lingue straniere rilasciati da Istituti legalmente riconosciuti.

Nei confronti dei candidati che dovessero ottenere identica votazione e/o in caso di parità dei medesimi, la preferenza viene determinata così come previsto dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

La graduatoria:

- è pubblicata all'albo pretorio, dopo la sua approvazione con atto del Dirigente; dalla data di pubblicazione all'Albo decorre il termine per l'eventuale impugnazione.
- sarà visionabile sul sito Internet del Comune, all'indirizzo: **www.comune.adelfia.ba.it**

6 - Documenti per l'assunzione

Ad avvenuta approvazione della graduatoria, l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione solo nei confronti dei candidati dichiarati vincitori. L'Ente accerterà, inoltre, la loro idoneità fisica all'impiego.

Qualora a seguito di tali accertamenti i candidati non risultassero idonei, oppure non risultassero in possesso anche di uno solo dei requisiti previsti, l'Amministrazione eliminerà dalla graduatoria gli interessati ovvero, nel caso in cui fosse già stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto. Nel caso di dichiarazioni mendaci, tale circostanza verrà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 445/00 e sue successive modifiche e integrazioni.

Gli interessati dovranno produrre, a pena di decadenza, esclusivamente la documentazione relativa ai requisiti non accertabili d'ufficio dall'Amministrazione stessa.

L'Ente, con provvedimento motivato, non procederà all'assunzione dei vincitori, ancorché risultati utilmente collocati in graduatoria, qualora si tratti di soggetti condannati, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del DPR n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 così come modificata dalla Legge 18.1.1992, n. 16.

E' inoltre facoltà dell'Ente, con provvedimento motivato, non procedere all'assunzione dei soggetti collocati in graduatoria che siano stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per un delitto di specifica gravità, anche se non attinente in via diretta al rapporto di lavoro.

7 - Trattamento dei dati e informazioni sul procedimento

I dati contenuti nelle domande di partecipazione alla presente selezione, sono raccolti e trattati ai fini dell'espletamento della selezione stessa e anche successivamente all'eventuale instaurazione di rapporti di lavoro per le finalità inerenti la gestione di tali rapporti, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D.Lgs.196/03. I Responsabili del trattamento dei dati, ognuno per la parte di propria competenza, sono: il Dirigente del Servizio Personale ed il Presidente della Commissione Giudicatrice.

Si fa presente che la comunicazione di avvio del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, così come modificata dalla L. 15/2005, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione dagli aventi diritto all'assunzione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

La Commissione Giudicatrice della selezione sarà nominata con apposito provvedimento di Giunta comunale.

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo.

Informazioni sul procedimento selettivo, così come previsto dall'art. 4 della L. 241/90 e successive modifiche, potranno essere richieste all'Ufficio Personale del Comune – Via Vittorio Veneto 122 Adelfia (Bari) - Tel. 080/4598206 -208 - fax 080/4593564, (dal Lunedì al Venerdì, dalle 9.00 alle 12.00, il lunedì ed il Giovedì anche dalle 15.00 alle 18.00).

8 - Disposizioni finali e di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni legislative e contrattuali in materia di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare, modificare e altresì di revocare la selezione qualora l'interesse pubblico lo richieda.

Per ulteriori informazioni ci si può rivolgere:

- All'Ufficio Personale del Comune di Adelfia (Bari) (Sig. Marco Fornelli)

Tel. 080/4598208 -206 - fax 080/4593564

Copia del bando e dello schema di domanda sono reperibili sul sito Internet del Comune :

www.comune.adelfia.ba.it

Adelfia, li 21/08/ 2007

IL CAPO SETTORE AA.GG.-PERSONALE

Vito Macchia

Schema di domanda di ammissione alla selezione

Al Comune di ADELFA

Ufficio Personale

Via Vittorio Veneto 122

70010 ADELFA

Io sottoscritt....., con la presente chiedo di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica per titoli per l'assunzione di 6 unità con la qualifica di Agente municipale – Cat. C, a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) per la durata di mesi 4.

A tale proposito, sotto la mia responsabilità, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 445/2000, dichiaro:

- 1) di essere nato a il.....
- 2) di essere residente a in via n.....
- 3) di essere cittadino italiano (*oppure, per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea*) di essere cittadino,
di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 4) di aver conseguito il seguente diploma di maturità di scuola media superiore o Diploma di Laurea breve (tre anni) o Diploma di Laurea. (*indicare l'esatta denominazione del titolo di studio posseduto e la denominazione dell'Istituto e/o Università presso cui è stato conseguito*).....
.....
.....
- 5) di possedere la patente di guida cat.
- 6) di godere dei diritti civili e politici.
- 7) di non avere subito condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso e di essere immune da condanne ostative per l'accesso al pubblico impiego.
- 8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale.
- 9) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle funzioni di Agente di polizia municipale.

10) di trovarmi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari:

.....

11) Di aver avuto le seguenti esperienze lavorative: (indicare l'Ente, le mansioni espletate, il periodo.):

.....

.....

12) di possedere i seguenti titoli:

.....

.....

13) di autorizzare il Comune di Adelfia ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità relative al concorso e nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i..

Chiedo che tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione siano indirizzate ai seguenti recapiti:

Via/piazza n° CAP.....

Città (prov.)

Tel n° Fax

DICHIARAZIONI UTILI PER DETERMINARE, A PARITA' DI PUNTEGGIO , L'ORDINE DI PRECEDENZA IN GRADUATORIA GIUSTA D.P.R. n. 487/1994

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data,

Firma
(non autenticata)

allegare fotocopia fronte e retro di un documento di identità valido.